

**CONTRATTO
DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL
COMUNE DI
MONGRANDO
Parte economica
Anno 2025**

29 Maggio 2025

(Preintesa del 15 Maggio 2025)



COMUNE DI MONGRANDO

(Provincia di Biella)

L'anno duemilaventicinque, il giorno 29 del mese Maggio di alle ore 10:30 presso la sala Consigliare del Comune di Mongrando si sono riunite:

☐ Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Franceschina Daniele <i>Daniele Franceschina</i>
2. Componente	Di Giusto Stephanie
3. Componente	Folchini Elisa
4. Componente	Sasso Paola
5. Componente	Trocca Giada

☐ Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
FP CGIL	Panella Roberto
CISL FP	Costa Maurizio
UIL-FPL	
CSA RAL	

☐ Rappresentanze Sindacali Unitarie:

Nome	Cognome
Davide	Lavino
Caterina	Rosso

f

DISPOSIZIONI PRELIMINARI

Alla contrattazione aziendale viene attribuita la funzione di negoziare, con le modalità ed entro i limiti previsti dai CCNL vigenti, dal D. Lgs 165/2001 e successive modificazioni e dal D. Lgs. 150/2009.

Gli accordi aziendali, in attuazione della funzione negoziale di cui sopra, sono stipulati dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria (R.S.U.), ove presenti, e dalle corrispondenti strutture Sindacali Territorialmente competenti firmatarie del CCNL 16 Novembre 2022.

I Contratti Collettivi Decentrati Integrativi:

- a) non possono essere in contrasto con i vincoli risultanti dai Contratti Collettivi Nazionali anche riguardo gli oneri economici non previsti. Le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate;
- b) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dal CCNL;
- c) le materie oggetto di contrattazione non possono essere trattate dal contratto integrativo in termini diversi da quelli stabiliti dal CCNL.
- d) non possono trattare materie diverse da quelle ad essa espressamente demandate dalla norma (art. 65 D. Lgs 165/2001 modificato dal D. Lgs 150/2009 disposizioni relative alla ripartizione delle materie tra contratto e legge e art. 40 comm1 e 3-bis che del D. Lgs n. 165/2001, come novellato dall'articolo 54 del D. Lgs. n. 150/2009 – diretta applicazione);
- e) non possono avere contenuti difformi alle disposizioni normative (art. 3 bis D. Lgs 165/2001 introdotto dal D. Lgs. 150/2009);

Nelle materie oggetto di contrattazione integrativa, il datore di lavoro ha l'obbligo di contrattare secondo correttezza e buona fede. L'obbligo a contrarre sussiste nelle materie che attengono al trattamento economico del personale, riservate alla contrattazione dall'art.2, comma 3, del D. Lgs.165/2001 così come modificato dal D. Lgs. 150/2009.

La procedura per la stipula si articola nei seguenti passaggi fondamentali:

1. Contrattazione decentrata finalizzata alla definizione a cura della delegazione trattante di un'ipotesi di accordo;
2. Trasmissione dell'ipotesi di accordo entro 10 giorni al revisore dei conti, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria, affinché il revisore effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con i vincoli di bilancio e verifichi la legittimità relativamente al rispetto delle competenze del Contratto Integrativo (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).
3. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto.
4. Autorizzazione dell'organo di governo (Giunta Comunale) alla sottoscrizione definitiva del contratto.



3

5. Trasmissione telematica del testo contrattuale all'ARAN e CNEL entro 5 giorni dalla sottoscrizione, con la relazione tecnica ed illustrativa per la specificazione delle modalità di copertura dei relativi oneri con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio e successiva pubblicazione sul sito dell'Ente (art. 40-bis D. Lgs 165/2001 come novellato dall'art. 55 del D. Lgs. 150/2009).

Costituzione della delegazione trattante

La delegazione trattante, costituita ai sensi dell'art. 10 del CCNL 1.4.1999 e successive modifiche, è così composta:

Per la parte pubblica:

Franceschina dott. Daniele (Presidente)

Di Giusto Stephanie (Componente)

Folchini Elisa (Componente)

Sasso Paola (Componente)

Trocca Giada (Componente)

Per la parte sindacale:

I componenti della rappresentanza sindacale unitaria:

Lavino Davide

Rosso Caterina

I rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del CCNL:

Panella Roberto (FP CGIL)

Costa Maurizio (CISL FP)

(UIL - FPL)

CSA RAL



Handwritten signatures of the representatives of the public and syndicate parts, corresponding to the names listed above.

Comune di Mongrando

Parte Economica Anno 2025 al Contratto Decentrato Integrativo

**Costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività ANNO 2025**

A series of handwritten signatures in black ink, arranged horizontally across the bottom of the page. There are approximately seven distinct signatures, some appearing as initials and others as more complete names.

COMUNE DI MONGRANDO		
COSTITUZIONE FONDO risorse contrattazione integrativa ai sensi del CCNL 16/11/2022		
ANNO 2025		
A) - Risorse con caratteristiche di certezza, stabilità e continuità		
Art. 79 c. 1-2CCNL 16-11-2022		€uro
Unico importo consolidato (Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018)		€ 43.864,95
Art. 67 c. 2 lett. a	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2015 CCNL 21.05.2018	€ 1.497,60
Art. 67 c. 2 lett. b	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere CCNL 21.05.2018	€ 1.172,60
Art. 67 c. 2 lett. c	RIA Personale cessato CCNL 21.05.2018	€ 3.547,31
Risorse stabili 2022 (Art. 79 C. 1 lett a CCNL 16-11-2022) Unico importo consolidato di cui all'art. 79 c. 1 lett. a)		€ 50.082,46
Art. 79 c. 1 lett. b	Incremento personale in servizio alla data del 31.12.2018 (€ 84,50 x19 unità)	€ 1.605,50
Art. 79 c. 1 lettera d	Rideterminazione importo delle progressioni orizzontali in essere	€ 1.765,86
Art. 79 c. 1-bis	Differenziali stipendiali B3 B1 - D3 D1	€ 3.374,70
Art. 79 c. 2 lettera a	RIA Personale cessato (Art 67 c. 3 l d CCNL 21/05/2018)	€ 1.132,43
TOTALE RISORSE STABILI (A)		€ 57.960,95
B)- Risorse con caratteristiche di eventualita' e variabilita'		
Art. 79 CCNL 16-11-2022		€uro
Comma 2 Lett. a)	Risorse derivanti da disposizioni di legge (Art. 67 c. 3 lett. c - Art 70-ter ISTAT) CCNL 2018	
Comma 2 lett. b	Somma pari al 1,2% M.S. 97	€ 4.825,61
Comma 3	0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, annualità 2025	€ 583,60
Art. 79 ccnl 16/11/2022		
Comma2 lett c)	Conseguimento degli obiettivi dell'ente, anche di mantenimento (art.67 c. 3 e 5 lett. b)	€ 8.000,00
D.L. 13 del 24/02/2023 Art. 8 commi 3 e 4		
Art. 8 c. 3 e 4	Incremento pari al 5% risorse stabili fondi certificati 2016 - attuazione progetti PNRR	
ART. 17 C. 5CCNL 01/04/1999		
Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999	Incremento Economie Fondo anno 2024	€ 156,00
ART. 33 D.L. 30/04/2019 n. 34 convertito L. 28/06/2019 n. 58		
Art. 33 D.L. 34/2019 c. 2 ultimo periodo	Incremento dotazione organica (2018-2025) n. 1 x 12 mesi n. 1 x 3 mesi	€ 7.821,43
	Decurtazione variabili per rispetto limite fondi anno 2016	€ 4.679,74
TOTALE RISORSE VARIABILI (B)		€ 16.706,90
	Decurtazione stabili Quota Destinata a Fondo E.Q.	€ 3.295,37
	Incremento dotazione organica da destinare al FONDO E.Q.	€ 6.092,21
TOTALE FONDO A) + B)		€ 65.280,27

6

**Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane
e per la produttività ANNO 2025**

Dettaglio per singola voce

Indennità condizioni di lavoro
(Art. 11 parte normativa CDI vigente)

1. L'indennità di condizioni di lavoro, di cui all'art. 70 bis del CCNL 21.5.2018 e 84 bis CCNL 16.11.2022, è corrisposta al personale che svolge attività:
 - a. disagiate;
 - b. esposte a rischi e, pertanto, pericolose o dannose per la salute;
 - c. implicanti il maneggio di valori.

Indennità condizioni di lavoro			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni medi annui	Spesa €
2 Cantonieri.	€ 1,50	241	723,00
Addetto Attività Esecutive P.T. 50%	€ 1,50	241	180,75
Autista scuolabus	€ 1,50	241	361,50
		Totale	1.265,25

Indennità Personale Educativo Asili Nido

Indennità Educativa per il personale docente dell'Asilo Nido (art. 31 c. 7 CCNL 14/09/2000):

Importo annuo: € 2.478,80

Indennità personale Educativo Asilo Nido (art. 6 CCNL 05/10/2001):

Importo annuo: € 1.363,20;

Indennità Educatori art. 31 c. 7 ccnl 14/09/00 (€ 61,97 x 10 mesi)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	4	10	61,97	2.478,80
	TOTALE			2.478,80

Indennità Educatori art. 6 ccnl 5/10/01 (€ 340,86 annui)				
Educatori	Numero Educatori	Mesi	Importo Mensile	Totale annuo
Tempo Pieno	4	12	28,40	1.363,20
	TOTALE			1.363,20



Centro estivo personale asilo nido

(Art. 31 CCNL c. 5 CCNL 14/09/2000 – ART. 17 parte normativa CDI)

Importo annuo: € 1.200,00

Progetto Centro Estivo			
Dipendenti	Importo giornaliero	Giorni	Spesa €
4 Tempo-Pieno	15,00	20	1.200,00
		Totale	1.200,00

Particolari Posizioni di Responsabilità

(Art. 84 CCNL 16.11.2022 ART, 12 parte normativa CDI vigente)

Il compenso per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL dell'1.4.1999 e all'art. 36 comma 2 del CCNL 22/01/2004, può essere determinato esclusivamente quando l'attività ricoperta, pur essendo ricompresa nella declaratoria di cui all'allegato A) del CCNL 31.3.99, assume caratteristiche di complessità, responsabilità e autonomia particolare e specifica ovvero unica.

Importo annuo: € 3.000,00

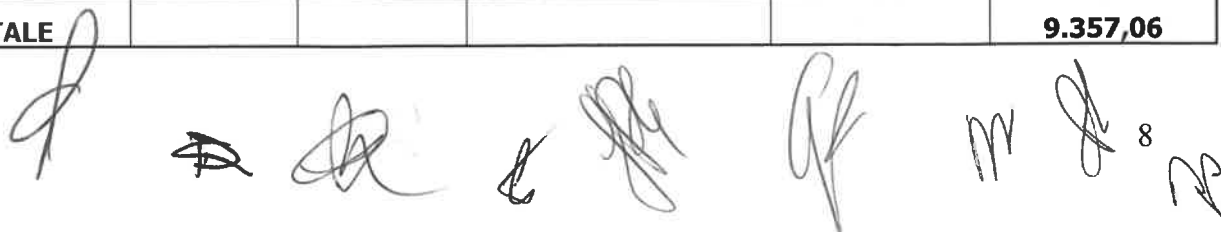
In relazione alle caratteristiche organizzative dell'ente vengono individuate le seguenti posizioni di lavoro alle quali competono specifiche responsabilità:

Indennità Specifiche Responsabilità			
Dipendenti	Importo annuo	mesi	Spesa €
Istruttore Amm. Contabile	1.500,00	12	1.500,00
Istruttore. Tecnico	1.500,00	12	1.500,00
	TOTALE		3.000,00

Indennità di Comparto

La somma a carico del Fondo anno 2025, in base ai criteri di cui all'art. 33 del CCNL 22-01-04 e dalla Tabella D del medesimo CCNL, ammonta a **€ 9.357,06** (cifra suscettibile di variazione +/- in base al consuntivo di fine anno)

Indennità di Comparto 2025					
Dipendenti	Categoria	Mesi lavorati	Importo mensile	Importo mensile	Importo annuo
			01/01/2003	01/01/2004	€uro
1 P.time 50%	A	12	4,93	24,38	175,92
4	B	12	6,00	29,58	1.707,84
10 Tempo pieno 1 Time 5 mesi	C	12	7,01	34,45	5.078,85
4 Funzionari per 12 mesi – 1 Funzionario 3 mesi	D	12	7,95	39,00	2.394,45
TOTALE					9.357,06



Produttività Individuale e Organizzativa art. 80 c. 2 lett. a) – b)

1 - Compensi per l'incentivazione della produttività e del miglioramento dei servizi premi correlati alla performance individuale (Art. 80 c. 2 lett. b) **€ 12.357,62** nonché a fronte di processi di riorganizzazione premi correlati alla performance organizzativa (Art. 80 c.2 lettera a) CCNL 16/11/2022 **€ 8.000,00**, Complessivamente **€ 20.357,62**.

2 - Le parti prendono atto che l'utilizzazione delle risorse del fondo art.80 c.3 lettera a) CCNL 16/11/2022 avverrà secondo criteri selettivi, secondo il merito ed i risultati raggiunti, utilizzando allo scopo il sistema di valutazione utilizzato per la corresponsione del sistema di incentivazione del personale con esclusione di qualunque automatismo, in coerenza con gli obiettivi gestionali e stanziamenti contenuti nei documenti programmatici quali il bilancio e il piano esecutivo di gestione.

Progressione Economica Orizzontale

L'art. 24 della Parte normativa del Contratto Decentrato Integrativo disciplina "Criteri per l'effettuazione delle procedura delle progressioni tra le aree di cui all'art. 13 CCNL 16.11.2022".

Il Fondo per il finanziamento degli incrementi retributivi connessi alle progressioni economiche orizzontali, già realizzate negli anni precedenti, ammonta ad **€ 23.908,34**.

Per quanto attiene l'anno 2025 vengono previste le seguenti progressioni orizzontali

- ✓ Area degli istruttori n. 1 progressione
 - ✓ Area dei funzionari e delle elevate qualificazioni n. 1 progressione.
- Per un valore di **€ 2.350,00** complessivi

Progetti Art. 80 c. 2 lettera a) CCNL 16.11.2022 ANNO 2025		
SERVIZIO ANAGRAFE, STATO CIVILE, ELETTORALE, STATISTICA		
<u>ADEMPIMENTI TRASPARENZA SITO COMUNALE</u> PREMESSO CHE il Decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni", modificato dal Decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 "Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" disciplina gli obblighi di pubblicazione in capo alle Pubbliche Amministrazioni, tra cui gli Enti locali; PREMESSO CHE l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) vigila sul rispetto della normativa sulla trasparenza tramite queste modalità: – Vigilanza sull'inserimento nel PIAO di un'apposita sezione dedicata alla trasparenza; – Definizione di linee guida, d'intesa con il Garante della Protezione dei Dati Personali, sulle esclusioni e sui limiti all'esercizio dell'accesso c.d. FOIA; – Esercizio del potere di ordine e del potere sanzionatorio in caso di mancata adozione/pubblicazione della sezione dedicata alla trasparenza; – Vigilanza sul rispetto degli obblighi di pubblicazione; – Definizione di criteri, modelli e schemi standard per l'organizzazione, la codificazione e la rappresentazione dei documenti, delle informazioni e dei dati oggetto di pubblicazione obbligatoria. RICHIAMATO il punto 6 dell'atto del Presidente ANAC del 1.06.2024 rubricato "Regime di responsabilità per le inadempienze sugli obblighi oggetto di attestazione" il quale stabilisce che l'elenco delle inadempienze, l'OIV, o altro organismo con funzioni analoghe, individua nel dettaglio i dati, documenti ed informazioni delle sottosezioni oggetto di attestazione per i quali non è stata data pubblicazione obbligatoria ai sensi del d.lgs. 33/2013; DATO ATTO CHE l'ANAC potrà utilizzare l'elenco delle inadempienze in	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 1 Collaboratore Amministrativo	Valore Progetto: € 400,00

materia di trasparenza, predisposto dall'OIV, o altro organismo con funzioni analoghe, accessibile nel servizio web, per contestare agli enti inadempienti la violazione delle norme sulla trasparenza degli obblighi oggetto di attestazione e chiedere conto delle iniziative assunte; SI CONSIDERA la complessità della materia e il costante bisogno di monitoraggio e di alimentazione del sito comunale di documentazione aggiornata, e la necessità che tali inserimenti rivestano prioritariamente il carattere di tempestività.		
<u>SUBENTRO IN A.N.S.C.</u> PREMESSO CHE una delle funzioni svolte dall'ufficio demografico consta nella redazione degli Atti di Stato Civile (nascita, morte, matrimonio, unioni civili, cittadinanza) di vitale importanza per il funzionamento della società, registri esistenti dal 1866, regolamentati con Decreto del Presidente della Repubblica 3 novembre 2000, n.396; DATO ATTO CHE con Decreto del 18 ottobre 2022 del Ministro dell'Interno di concerto con il Ministro per l'innovazione tecnologica e la transazione digitale ed il Ministro per la Pubblica amministrazione "Aggiornamento della piattaforma di funzionamento dell'Anagrafe nazionale della popolazione residente per l'erogazione dei servizi resi disponibili ai comuni per l'utilizzo dell'Archivio nazionale informatizzato dei registri dello stato civile." è stato rivoluzionato lo Stato Civile così come fino ad oggi viene conosciuto (basti pensare che il Regio Decreto 9 luglio 1939, n. 1238 è tutt'ora in vigore) andando a scardinare completamente l'approccio di tutti gli operatori coinvolti; RICHIAMATE le circolari prefettizie in merito; DATO ATTO CHE l'art.13 comma 4 del succitato decreto dispone che «I comuni aderiscono all'ANSC entro diciotto mesi dalla data della comunicazione da parte del Ministero dell'interno della messa a disposizione del servizio in ambito nazionale»; CONSIDERATO che l'iter di adesione in ANSC consta in più fasi e che risulta necessario coordinarsi con l'Ufficio Ragioneria per l'iter di richiesta del contributo; RICHIAMATE le fasi che gli operatori sono chiamati ad ottemperare: a. Censimento USC; b. Richiesta firma digitale; c. Proposta di adesione ANSC; d. Dichiarazione di avvenuta adozione ANSC; e. Registrazione del primo atto; attività a cui bisogna affiancare la chiusura manuale dei registri cartacei, la gestione della fase ibrida e la formazione indispensabile per l'erogazione del servizio che non può, per sua natura, subire interruzione alcuna.	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2 Istruttori amministrativi contabili	Valore Progetto: €1.300,00
SERVIZIO ECONOMICO FINANZIARIO E TRIBUTI		
<u>SUPPORTO ATTIVITA' DI VERIFICA IMU</u> E' stata avviata l'attività di bonifica e aggiornamento della banca dati IMU del Comune di Mongrando mediante affidamento del servizio a società esterna. L'Ufficio Tributi rimane coinvolto nell'operazione di verifica, mettendosi a disposizione dei cittadini/contribuenti nella risoluzione delle problematiche che emergono dalle verifiche, venendo incontro alle esigenze della cittadinanza di poter usufruire di un contatto diretto presso gli Uffici comunali. L'ufficio è coinvolto in numerose attività a supporto della verifica, quali: - Confronto con il contribuente - Stampa avvisi di accertamento - Predisposizione pratiche per l'invio degli avvisi ai contribuenti - Contabilizzazione e verifica incassi - Invii solleciti su Avvisi di accertamento scaduti - Invio pendenze scadute all'Agenzia Entrate Riscossione. Tutti questi adempimenti vanno ad aggiungersi alla normale gestione dei tributi implicando un notevole coinvolgimento ed impegno del personale. In corso d'anno 2025 si proseguirà l'attività iniziata negli anni precedenti. Considerato che per l'anno 2025 a causa della cessazione dal servizio per mobilità di n. 1 dipendente di conseguenza si dispone di un solo dipendente per lo svolgimento di tutte le attività compreso sportello back office e front office con notevole aggravio di carico di lavoro.	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 1 Istruttore amministrativo contabile	Valore Progetto: € 700,00



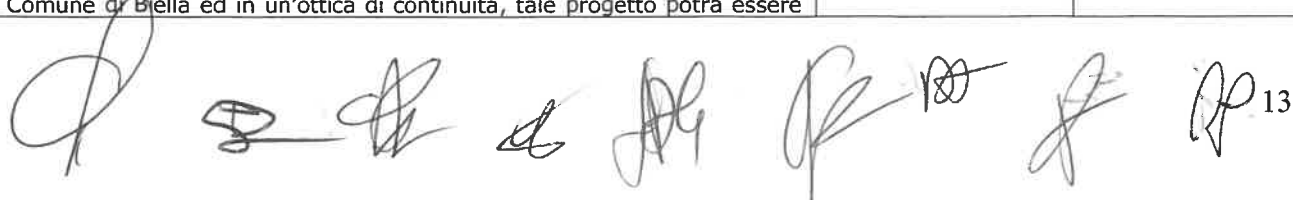
<u>Digitalizzazione e Bandi PNRR</u> Il PNRR, acronimo di Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, è il documento strategico che il Governo italiano ha predisposto per accedere ai fondi del programma Next Generation EU (NGEU). L'Italia ha presentato alla Commissione Europea il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, il quale intende in sintesi: • rilanciare il Paese dopo la crisi pandemica, stimolando una transizione ecologica e digitale; • favorire un cambiamento strutturale dell'economia, a partire dal contrasto alle disuguaglianze di genere, territoriali e generazionali. Il 27% di Italia domani, il Piano nazionale di ripresa e resilienza, è dedicato alla transizione digitale. La strategia per l'Italia digitale si sviluppa su due assi: digitalizzazione della PA e reti ultraveloci. Il Comune di Mongrando, nell'ambito della Missione 1 Componente 1, della digitalizzazione partecipa ai seguenti BANDI: BANDI GIA' FINANZIATI E CONCLUSI: e per i quali sono già stati erogati i relativi contributi: • 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – APP IO • 1.4.3 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – PAGOPA • 1-1.3.1 - Piattaforma Digitale Nazionale Dati ("PDND"), • 1.4.5 "PIATTAFORMA NOTIFICHE DIGITALI" COMUNI – SEND • 1.4.4 SERVIZI E CITTADINANZA DIGITALE – SPID E CIE BANDI GIA' FINANZIATI E CONCLUSI per i quali è ancora in corso il processo di asseverazione: • 1.2 ABILITAZIONE AL CLOUD PER LE PA LOCALI COMUNI • 1.4.1 ESPERIENZA DEL CITTADINO NEI SERVIZI PUBBLICI – COMUNI BANDI ATTIVATI IN CORSO ANNO 2024 in attesa del decreto di finanziamento: • 1.4.4 - Estensione dell'utilizzo dell'anagrafe nazionale digitale (ANPR) - Adesione allo Stato Civile digitale (ANSC) - Comuni (luglio 2024) In corso d'anno 2025 occorrerà pertanto procedere con l'espletamento di tutte le attività secondo le tempistiche definite dai relativi BANDI rispettando le scadenze imposte per ogni intervento al fine di giungere alla rendicontazione nei tempi previsti. Occorrerà pertanto seguire i cronoprogrammi definiti dai rispettivi bandi per quanto riguarda: • L'adesione ad eventuali nuovi bandi proposti da PADIGITALE 2026 • la contrattualizzazione • il monitoraggio delle attività in capo ai soggetti/software house aggiudicatrici; • la rendicontazione; Per giungere alla conclusione delle attività si renderà necessario seguire i vari fornitori nella realizzazione dei diversi interventi e vigilare sul rispetto delle tempistiche stringenti dei vari BANDI.	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 1 Istruttore amministrativo contabile	Valore Progetto: € 1.200,00
SERVIZIO TECNICO E TECNICO MANUTENTIVO		
<u>CARICAMENTO SCHEDE ANAC</u> Compilazione e caricamento schede ANAC relative ai CIG acquisiti per le procedure svolte sul portale MEPA e PCP da effettuare manualmente in quanto non presente un'applicazione che permetta l'acquisizione dei dati automaticamente RISULTATI: a) Rispetto degli adempimenti previsti dalla normativa vigente sugli appalti e procedure di aggiudicazione	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 1 Istruttore tecnico	Valore progetto: € 750,00
<u>PULIZIA FOSSI STRADALI</u> Risagomatura e pulizia fossi stradali lungo la strada Comunale Via Graglia, Via Ceresane e Via Per Netro. RISULTATI: a) Scorrimento e smaltimento delle acque meteoriche stradali al fine di evitare allagamenti e pericolo per la viabilità pubblica; b) Manutenzione della viabilità	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 2 Operatori Esperti	Valore progetto: € 400,00
<u>SRADICAMENTO BAMBOO E BONIFICA DELL'AREA POSTA TRA IL CAMPO DA CALCIO E L'AREA POLIVALENTE</u>	<u>Dipendenti coinvolti:</u>	€ 600,00

11

RISULTATI: A) PULIZIA E DECORO DELL'AREA PUBBLICA MEDIANTE ELIMINAZIONE DI PIANTE DI BAMBOO INFESTANTI;	N. 2 Operatori Esperti	
SERVIZIO CULTURA SCOLASTICA, SOCIO EDUCATIVA, ASSISTENZIALE, AMMINISTRATIVA		
<u>PROGETTO EDUCATIVO SPECIFICO DA REALIZZARSI PRESSO L'ASILO NIDO COMUNALE SECONDO LE INDICAZIONI SOTTO RIPORTATE</u> Come esplicitato nelle linee pedagogiche adottate in ultimo dal ministro dell'istruzione, l'educazione nella fascia 0-6, oggetto cardine del servizio nido comunale, si pone come scopo primario quello di promuovere la crescita dei bambini favorendo un equilibrato intreccio tra gli aspetti cognitivi, affettivi, relazionali, corporei, estetici, etici e spirituali, senza trascurarne alcuno. Le principali finalità dell'educazione riferite al bambino in questa fascia prendono in considerazione: - la crescita armonica e il benessere psicofisico; - la costruzione dell'autostima; - l'elaborazione di una identità di genere, libera da stereotipi; - la progressiva conquista di autonomia non solo nel senso di essere in grado di fare da solo, ma come capacità di auto direzione, iniziativa, cura di sé; - l'evoluzione delle relazioni sociali secondo modalità amicali, partecipative e cooperative; - lo sviluppo della capacità di collaborare con gli altri per un obiettivo comune, quale primo e fondamentale passo di un'educazione alla cittadinanza; - lo sviluppo delle competenze comunicative e linguistiche e delle molteplici forme espressive e rappresentative; - l'avvio del pensiero critico, attraverso l'estensione dei processi cognitivi, riflessivi e metacognitivi. Le finalità educative vengono promosse e sostenute attraverso esperienze che tengano conto delle peculiarità, caratteristiche e potenzialità di ciascun bambino, prestino attenzione alle dimensioni affettive, sociali, cognitive, senza considerarle separatamente, ma assumendo un approccio olistico che le promuova in un'ottica unitaria, si basino sul dialogo verbale e non verbale con una funzione di facilitazione, sostegno e incoraggiamento, prevedano una presenza dell'adulto propositiva ma anche discreta e rispettosa dell'iniziativa infantile. Ecco che le finalità e l'intenzionalità pedagogica, necessitano di essere tradotte in progettualità e progettazione. L'elaborazione del progetto educativo parte con la scelta dei valori con l'identificazione delle finalità educative esplicite tenendo conto dei destinatari (le bambine e i bambini) e del contesto sociale e culturale in cui si è immersi. Nel progetto sono individuate ed esplicitate strategie, metodologie e strumenti che sono finalizzati ad arricchire le esperienze, le conoscenze e le abilità dei piccoli che vi partecipano. In considerazione del pensiero e delle linee pedagogiche sopra menzionate, il progetto che dunque viene individuato per le unità di personale suindicate, consiste nella predisposizione di un progetto educativo che tenga conto di quanto finora detto, ponendo come obiettivo la realizzazione dello stesso ponendo il focus sull'iniziativa dei bambini esplicita in ambiti culturali, promossi dall'adulto per arricchire e far evolvere l'esperienza infantile. Tali ambiti, convenzionalmente definiti "campi di esperienza" e life skills, rappresentano le competenze che portano a comportamenti positivi e di adattamento che rendono l'individuo capace di far fronte in modo efficace alle richieste e alle sfide della vita di tutti i giorni. L'importanza nell'acquisizione di dette competenze, come ribadito anche dall'organismo mondiale della sanità, tra le altre, porta ad avere maggiore consapevolezza di sé, di quali siano le proprie capacità, portano alla promozione del benessere mentale incrementando la motivazione a prendersi cura di sé e degli altri. Il progetto individuato, consisterà dunque in: predisposizione, definizione (con condivisione ed approvazione del coordinatore	<u>Dipendenti coinvolti:</u> N. 3 Personale educativo scolastico	Valore progetto: € 1.500,00



pedagogico/responsabile del servizio), pianificazione, realizzazione/esecuzione, verifica e conclusione del progetto educativo in virtù di quanto enunciato.		
<u>"PROGETTO SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE-RUOLO OLP".</u> Nell'anno 2025 sarà necessario: • elaborare un progetto per l'attività del Servizio Civile Universale che sarà avviato nel 2026, costruito sulla realtà del servizio nido del Comune il quale, in coprogettazione con la Città di Asti, presenterà al Dipartimento per le Politiche Giovanili e il Servizio Civile Universale per il Servizio Civile la propria candidatura. Il progetto da produrre dovrà essere costruito sulla realtà del servizio presso cui si intendono impiegare gli operatori volontari, nello specifico l'Asilo Nido comunale di Mongrando, e condiviso, anche in termini di compatibilità, con i referenti del servizio educativo dei nidi di Asti. Il progetto, qualora finanziato dal Dipartimento succitato, e ad esito positivo delle selezioni dei candidati operatori volontari, vedrà il suo avvio nell'anno scolastico 2026/2027, ed in tale occasione si renderà necessario addivenire ad individuazione di competente Operatore Locale di Progetto (OLP); • tenuto conto della presenza in servizio di n. 1 volontario SCU (avviato a settembre 2024), garantire la presenza dell'Operatore Locale di Progetto (OLP). L'Operatore Locale di Progetto è una figura indicata dalla Circolare sull'accreditamento, nella quale l'UNSC- Ufficio nazionale per il servizio civile- definisce le capacità organizzative e le possibilità di impiego che gli enti devono avere per poter presentare progetti di servizio civile, ossia la necessaria proporzionalità, da un lato, tra dimensioni e struttura organizzativa dell'ente e il numero di volontari impiegati e l'indispensabile presenza, dall'altro, di alcune funzioni che possano rispondere ai bisogni del servizio civile. "Poiché il servizio civile nazionale si connota per la duplice esigenza, di avere utilità sociale, da un lato, e dall'altro di rispondere ad un criterio di utilità per chi lo svolge, tali condizioni minime sono essenzialmente due: la prima, che sia chiaro cosa l'ente propone di fare, la seconda, che sia chiaro con chi il volontario dovrà operare." Nella valutazione delle capacità organizzative di un ente l'OLP è quindi figura fondamentale proprio perché è quella che garantisce un accompagnamento continuativo e stabile del giovane nella sua attività prevalente. È colui che il volontario incontrerà nel luogo del servizio, punto di riferimento e guida nel lavoro quotidiano. L'OLP deve garantire n. 20 ore settimanali di affiancamento al volontario in servizio al fine di accompagnare, verificare e garantire il monitoraggio dell'esperienza.	<u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Personale educativo scolastico	Valore progetto: € 300,00
<u>COORDINAMENTO PEDAGOGICO TERRITORIALE-ATTIVITÀ DI REFERENTE</u> Il Comune di Mongrando con deliberazione di Giunta Comunale n.22 del 20/02/2023 ha aderito al Coordinamento Pedagogico Territoriale (CPT) avente capofila il Comune di Biella, ovvero un organismo stabile nel tempo che comprende e riunisce i coordinatori dei servizi educativi per l'infanzia e delle scuole dell'infanzia esistenti su un territorio (statali, comunali, privati, paritari) e costituisce un elemento indispensabile, dal punto di vista tecnico-pedagogico, della governance locale dei servizi svolgendo un ruolo fondamentale nell'espansione e qualificazione del sistema 0-6 attraverso il confronto professionale collegiale. Al mese di giugno 2023 si è costituito ed avviato il CPT, dando inizio alla programmazione, elaborazione e potenziale realizzazione di incontri lavorando sulla formazione dei coordinatori pedagogici e dei referenti delle strutture per l'infanzia, sui percorsi formativi del personale educativo, sull'organizzazione degli incontri e sulle varie iniziative del CPT. Obiettivo del presente progetto, in continuità con il progetto già assegnato per l'anno 2024, sarà la partecipazione, quale referente dell'équipe educativa dell'Asilo nido, in affiancamento al coordinatore pedagogico del servizio, ai lavori che saranno portati avanti dal CPT durante l'anno 2025 (incontri su convoca del CPT, percorsi formativi, supporto all'organizzazione di seminari attinenti, ecc.). La finalità è da ricercarsi nella condivisione delle nozioni, esperienze, realtà e quant'altro con il resto dell'équipe, con l'obiettivo di protendere ad una sempre migliore qualità nell'erogazione del servizio educativo alle famiglie. In considerazione della durata biennale del CPT avente capofila il Comune di Biella ed in un'ottica di continuità, tale progetto potrà essere	<u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Personale educativo scolastico	Valore progetto: € 250,00



nuovamente proposto.		
<u>SVOLGIMENTO COMPITI AGGIUNTIVI MANUTENZIONE DEL MEZZO</u> Necessita precisare che anche per l'anno 2025 il dipendente assegnato al servizio garantirà la manutenzione del mezzo. Considerata l'importanza che riveste l'efficienza del mezzo per la sicurezza, non solo dell'autista stesso ma anche dei minori trasportati e degli utenti della strada, è indispensabile che venga prevista un'accurata e frequente verifica attraverso efficaci e programmati controlli. La manutenzione oltre che ad essere un obbligo di legge rappresenta anche un elemento essenziale nella prevenzione degli infortuni. Il concetto di manutenzione è ben diverso da quello più limitato di riparazione. Mentre la riparazione prevede un intervento dopo che qualcosa si è rotto, guastato o comunque dopo un evento negativo suscettibile anche di ulteriori complicazioni, mantenere in efficienza o programmare un'efficace manutenzione, significa poter intervenire prima che l'evento negativo si compia. Nel termine generico di manutenzione rientrano tutti quegli interventi mirati a mantenere o a ripristinare le condizioni di efficienza e di sicurezza del mezzo. Un uso corretto ed una buona manutenzione sono aspetti fondamentali per garantire rendimento, affidabilità e sicurezza. L'attività di manutenzione si esplica in una serie di operazioni costituite da verifiche visive, controlli strumentali, riparazioni e sostituzioni di parti deteriorate volte a mantenere o ripristinare le condizioni di perfetto funzionamento del mezzo. La manutenzione può essere ordinaria o programmata: manutenzione ordinaria: interventi che riguardano operazioni di modesta entità, ma importanti per la sicurezza del mezzo, eseguite normalmente dall'autista, manutenzione programmata: interventi di verifica preventiva eseguiti da personale qualificato (officina) con lo scopo di evitare improvvisi fermi del mezzo o situazioni di pericolo derivanti da avarie di organi sottoposti a normale usura. In questo progetto verrà presa in considerazione solamente la manutenzione ordinaria eseguita dall'autista. La manutenzione ordinaria o piccola manutenzione compresa la pulizia dell'automezzo è un'operazione che generalmente viene eseguita al termine della settimana lavorativa. L'autista provvede alla pulizia del mezzo utilizzando lavaggio self-service. Le operazioni di manutenzione devono essere eseguite sulla base delle indicazioni, consigli e avvertenze contenuti nei libretti d'uso e manutenzione di cui sono dotati i mezzi, tenendo conto non solo dell'intensità di impiego ma anche delle condizioni di funzionamento. L'esperienza dovrà produrre: - piano di manutenzione ordinaria del mezzo (pulizia comprensivo di lavaggio interno ed esterno compresi i gruppi ottici/specchi/vetri, controllo freni, sistema elettrico, segnalazione frecce, luci, stop, integrità pneumatici, verifica di presenza di tutte le attrezzature obbligatorie per D.lgs. n.81/2008). Viene confermata dall'autista la massima disponibilità ad assecondare e a soddisfare le necessità del servizio per l'organizzazione di trasporti per le gite scolastiche e per le uscite del centro estivo, fatti salvi i limiti di guida imposti dalle norme sulla circolazione stradale.	<u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Collaboratore amministrativo autista scuolabus	Valore progetto: € 300,00
<u>INTERVENTI IN MATERIA DI SICUREZZA URBANA</u> Progetto individuato: Implementazione controllo viabilità zona centro urbano mediante uscite sul territorio per monitoraggio situazione sicurezza stradale. Valore atteso per vcds € 3.000,00	<u>Personale coinvolto:</u> N. 1 Agente di polizia municipale	€ 300,00

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, costituito con determinazione dirigenziale n. 31/UF del 16/04/2025, nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs n. 75/2017, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative o diverse interpretazioni giurisprudenziali in materia di vincoli sul trattamento



accessorio del personale. Le parti concordano che le eventuali risorse aggiuntive verranno fatte confluire nell'importo delle performance.

SOTTOSCRIZIONE:

Luogo: Mongrando

Data: 29 Maggio 2025

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:		FIRMA
1. Presidente	Dott. Franceschina Daniele	Daniela Franceschina
2. Componente	Dott.ssa Di Giusto Stephanie	Stephanie Di Giusto
3. Componente	Dott.ssa Folchini Elisa	Elisa Folchini
4. Componente	Dott.ssa Sasso Paola	Paola Sasso
5. Componente	Trocca Giada	Giada Trocca

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE SINDACALE:		
SIGLA	NOME E COGNOME	FIRMA
1. FP C.G.I.L.	Panella Roberto	Roberto Panella
2. CISL FP	Costa Maurizio	Maurizio Costa
3. UIL FPL		
4. CSA RAL		

RAPPRESENTANZE SINDACALI UNITARIE:	FIRMA
Lavino Davide	Davide Lavino
Rosso Caterina	Caterina Rosso



